

# Consultation de la section syndicale CFTC Vivarte sur le principe du dimanche travaillé auprès du personnel de la société LA HALLE.

Une négociation collective ayant pour objet l'application sur l'établissement Magasins la HALLE de la loi sur le travail dominical portant sur «**des garanties et les contreparties notamment salariales accordées aux salariés concernés par le travail du dimanche**» est initiée.

La section syndicale tient à ce que les salariés s'expriment sur le sujet et nous vous invitons à répondre à ce questionnaire qui servira de base pour établir vos revendications notamment salariales, lesquelles seront ensuite soumises et négociées auprès de l'employeur par la section syndicale.

Les formulaires remplis sont à retourner au plus vite au **délégué syndical CFTC Vivarte Mr Michel Peyraga**, et au plus tard lors de la réunion syndicale du 30/06/ 2017 prochain.

La section syndicale les analysera et ne les utilisera pas à d'autres fins, notamment judiciaires et garantit la confidentialité des réponses apportées.

## QUESTIONNAIRE

Nom (facultatif).....Prénom (facultatif).....

Poste occupé.....

**(Pour l'ensemble des questions suivantes entourez la réponse et complétez le cas échéant)**

- Êtes vous déjà soumis au «travail du dimanche» au sein de la société LA HALLE  
**OUI** **NON**
- Si non, pensez-vous demander à travailler le dimanche si des garanties sont données par l'employeur?  
**OUI** **NON**

### LIMITES AU TRAVAIL DOMINICAL

3. Si vous êtes déjà ou souhaitez être volontaire pour travailler régulièrement le dimanche, combien de dimanche (s) maximum souhaitez-vous travailler?

**1 par mois** **2 par mois** **3 par mois** **4 par mois**

4. Doit-on interdire le travail dominical jusqu'à expiration de la période d'essai du salarié pour éviter tout risque de pression à l'embauche?

**OUI** **NON**

5. Selon quelle fréquence doit-on recueillir l'assentiment du salarié (son volontariat) lorsqu'il travaille régulièrement le dimanche?

**1 fois par an** **1 fois par trimestre** **1 fois par mois**

6. Avez-vous essuyé des refus sur vos demandes de dates de repos (congés, jours fériés chômés ou pas, dimanche pour soi...) ou avez-vous eu des reproches liés à une absence inopinée?

**OUI** **NON**

7. Ressentez-vous une pression et/ou une pénibilité au travail quand vous avez travaillé le dimanche?

**OUI** **NON**

8. Si vous travaillez déjà régulièrement le dimanche avez-vous eu besoin pour convenances personnelles de pouvoir ne pas travailler un dimanche où vous figuriez sur le planning?

**OUI** **NON**

9. Quel est, selon vous, le nombre de dimanches au cours desquels le salarié doit être de repos?  
Préciser le nombre (rappel: il y a 52 dimanches par an)

### ORGANISATION DU TRAVAIL DOMINICAL

10. Qui doit choisir les dimanches au cours desquels vous allez travailler?

**Le salarié** **l'employeur** **sans opinion**

11. Souhaitez-vous vous inscrire pour travailler le dimanche sur un planning remis par votre hiérarchie:

**Chaque mois** **chaque trimestre** **chaque année**

12. En cas de nombre de demandes des salariés pour travailler un dimanche supérieures aux effectifs nécessaires, le travail du dimanche doit-il être attribué:

**- A tous les salariés concernés** **- A celui qui a le moins travaillé le dimanche**  
**- En fonction des critères d'ordre des congés payés** **- A la discrétion de l'employeur**

13. Doit-il y avoir un régime particulier pour les parents séparés ayant des enfants avec un droit de visite et d'hébergement (priorité pour ne pas travailler les dimanches concernés)?

**OUI** **NON**

14. Si le nombre de volontaires n'est pas suffisant pour ouvrir le dimanche, l'entreprise doit-elle?

**Fermer**

**Ouvrir avec des salariés réquisitionnés**

**Ouvrir en recrutant des «extras»**

15. Les volontaires qui cesseraient de vouloir travailler le dimanche doivent pouvoir le faire en respectant un délai de prévenance minimum. Faut-il le fixer à?

**1 semaine**

**15 jours**

**1 mois**

### PROMOTIONS ET LICENCIEMENTS

16. Pensez-vous que l'employeur prendra en compte dans ses décisions (promotions et licenciements) le refus de travailler le dimanche?

**C'est possible**

**C'est probable**

**C'est impossible (la loi l'interdisant, il la respectera)**

### MAJORATIONS SALARIALES

17. Sans la majoration du travail du dimanche, votre rémunération est-elle suffisante pour subvenir à vos besoins ?

**OUI**

**NON**

**SANS OPINION**

18. Le dimanche travaillé impose une «majoration» du taux horaire du salaire de base. Il n'y a aucune limite basse ou haute dans le cadre d'un accord. Quel taux souhaitez-vous voir appliquer dans l'entreprise?

**0%**

**50%**

**100%**

**150%**

**200%**

19. Faut-il différencier ce taux pour les cadres?

**OUI**

**NON**

### CONTREPARTIES AUTRES

20. Le dimanche travaillé ouvre droit à une contrepartie en repos compensateur. Ce repos est rémunéré et ajouté au repos décalé. Est-il souhaitable d'obtenir (en nombre de jours de repos supplémentaire pour 10 dimanches effectivement travaillés)?

**1 jour**

**2 jours**

**3 jours**

**+.....jours**

21. Qui doit définir le jour de repos décalé pris par le salarié et donné en remplacement du dimanche travaillé?

**Le salarié**

**l'employeur**

**en alternance le salarié et l'employeur**

22. Faut-il prévoir que le salarié qui travaille le dimanche ne travaillera pas le samedi?

**OUI**

**NON**

23. Le travail du samedi doit-il être mieux valorisé (fréquentation, contraintes)?

**OUI**

**NON**

### EXTRAS DU WEEK-END

24. Faut-il prévoir d'autres dispositions prévoyant des contreparties supplémentaires pour les étudiants telles que la prise en charge des frais de scolarité ou autres par l'entreprise?

**OUI**

**NON**

25. Faut-il prévoir la possibilité qu'ils travaillent prioritairement aux autres salariés de l'entreprise en cas de nombre de demandes trop importantes pour travailler le dimanche?

**OUI**

**NON**

### SALARIES QUI NE SOUHAITENT PAS TRAVAILLER LE DIMANCHE

26. Pensez-vous que votre refus de travailler le dimanche peut avoir eu des répercussions sur votre carrière ?

**OUI**

**NON**

**SANS OPINION**

Souhaitez-vous que votre réponse reste ou non confidentielle?

**OUI**

**NON**

**Merci d'avoir répondu à notre questionnaire.**

A retourner avant **le 30/06/ 2017**, à l'adresse ci-dessous:

**Syndicat CFTC Vivarte  
Mr Michel Peyraga  
5, avenue de la porte de Clichy  
75017 Paris**