

# PSE HAC SYNTHÈSE CFTC

Avril 2017 Info CFTC des Salariés VIVARTE

## **Compte rendu de la semaine du 3 au 7 avril à la CEC**

### **Lundi 3 avril 10h**

La semaine a débuté par une réunion préparatoire du CE, au cours de laquelle ont été repris les points du CCE. Ces sujets ont fait l'objet d'une présentation succincte.

### **Mardi 4 avril**

Voici en bref les points abordés en réunion plénière du CE

Le président a communiqué le nom du cabinet de reclassement retenu et choisi par le CCE la semaine précédente à savoir le cabinet SODIE.

Le comité a été consulté sur la possibilité de mettre en place l'espace information conseil avant la fin de la procédure. Le CE comme le CCE a donné son accord pour l'ouverture de l' EIC ce qui permettra aux salariés de faire un point et surtout d'avoir des informations sur le projet de licenciement économique en cours.

Une information a également été diffusée au CE sur l'état d'avancement des négociations en cours avec les organisations syndicales.(critères d'ordre zone d'emploi, départ volontaire, etc...)

### **Mercredi 5 avril**

Cette journée était consacrée à la préparation de la réunion du ICCHCT qui s'est déroulée le lendemain, 4 experts du cabinet SECAFI étaient présents, chacun présentant un point particulier de l'expertise en cours.

### **Jeudi 6 avril**

La réunion du ICCHSCT du 6 avril était incontestablement la plus importante de la semaine. Le cabinet nous a présenté un point d'étape sur l'expertise en cours et des retours sur les questionnaires remis aux salariés afin d'évaluer les répercussions du PSE sur la santé des salariés et particulièrement sur la santé morale. Pour la présentation le cabinet d'expert avait saisi 220 formulaires sur les 425 qu'il avait reçus des magasins. Les retours pour le siège étaient quant à eux beaucoup moins importants 30% des 240 salariés du siège avaient retourné leur questionnaire.

Il ressort de l'analyse que 66% des salariés des magasins n'ont pas confiance dans la stratégie menée par la direction. Les militants CFTC remontent régulièrement cet état de fait depuis plusieurs années, et les directions successives n'ont pas l'évidence. Il ressort également à plus de 80% des questionnaires reçus, que les salariés ont une grande inquiétude du devenir de leur emploi et de leur métier. Cette inquiétude est étonnamment plus exacerbée pour les salariés des magasins prévus en mixte HAC. D'autres éléments sont mis en évidence sur l'effet néfaste que le projet de la direction a sur la santé mentale des salariés directement identifié et sondé 60% de ceux-ci sont en stress avéré et/ou sévère. Ce constat ressort d'une série de questions non pas établies par les experts mais utilisées et reconnues au niveau européen.

Comme indiqué ci-dessus les retours du questionnaire par les salariés du siège sont beaucoup moins importants, ce qui ne remet pas en cause l'analyse des résultats obtenus pour autant!! les inquiétudes sont différentes mais bien présentes notamment concernant l'avenir de leur métier et des changements non désirés dans le travail.

Comme pour les salariés des magasins, le projet de la direction a un effet nuisible sur la santé morale dans des proportions similaires, et, produit un haut niveau de stress.

Le rendu complet de l'expertise sera présenté au mois de mai au ICCHSCT. Nous pouvons dès à présent considérer que le plan de redressement imaginé par la direction sans réflexion en amont est une catastrophe pour la santé mentale des salariés.

### Vendredi 7 Avril 8h



Mouvement de contestation des salariés avec un rassemblement devant le siège; les syndicats CFE CGC, CFTC, CGT, FO et SUD étaient présents; Nathalie ARTHAUD et Philippe POUTOU candidats à l'élection présidentielle se sont joints aux manifestants, non pas pour serrer des mains, (*et l'intersyndicale n'était pas là non plus pour agiter des drapeaux, quoique certains notamment, puissent dire dans la presse locale NR du 08 Avril*), mais pour nous encourager dans notre combat contre le démantèlement du groupe et la mise au chômage de centaines de salariés afin d'assouvir la soif de dividendes des fonds voutours qui détiennent le groupe. Nous étions environ une centaine devant le siège, de nombreux magasins avaient baissé le rideau en signe de solidarité, des responsables de magasins ont également débrayé pendant une heure en réunion commerciale. Un rassemblement a également eu lieu devant le magasin de Nancy centre ville, des salariés du siège étaient également descendus dans la rue. Pour les organisations syndicales ce rassemblement a été une réussite malgré les pressions de la direction. (**voir toutes les photos sur le site CFTC**)

### 7 avril 14h

Réunion préparatoire CHSCT

La réunion a été brève mais non sans intérêt pour les membres qui ne sont pas à l'ICCHSCT.

En effet, une présentation condensée a été faite des points qui avaient été traités la veille